

DE MEILLEURS SALAIRES ET AVANTAGES SOCIAUX POUR LES TRAVAILLEURS

AUGMENTER LES REVENUS DES TRAVAILLEURS À FAIBLE SALAIRE

Ce que vous pouvez faire : Exigez que le salaire minimum soit porté à 20 dollars avec des augmentations annuelles régulières qui reflètent le coût de la vie. Demandez aux candidats s'ils le feront, dans quel délai, et s'ils maintiendront l'indexation du salaire minimum sur l'inflation qui existe déjà dans la législation.

- les inégalités ont considérablement augmenté pendant la pandémie;
- le salaire minimum n'est passé que de 14 à 15 dollars au cours des quatre dernières années; ce taux est bien inférieur au taux d'inflation;
- avec l'augmentation du coût de la vie, de nombreux travailleurs ont du mal à s'en sortir;
- deux millions de travailleurs gagnent moins de 20 \$ l'heure en ce moment;
- la majorité des travailleurs faiblement rémunérés de la province sont des femmes;
- les travailleurs racisés représentent une part disproportionnée des emplois dont le salaire est inférieur à 20 dollars de l'heure.

L'ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION POUR UN TRAVAIL ÉGAL

Ce que vous pouvez faire : Demandez aux candidats s'ils sont en faveur de l'égalité de rémunération pour un travail égal.

- les travailleurs de l'Ontario ont besoin d'une loi qui leur garantisse un salaire, des avantages et des conditions de travail égaux pour un travail égal, quel que soit leur statut de travailleur à temps partiel, contractuel ou temporaire;
- la pratique du travail temporaire permanent, qui consiste pour les employeurs à proposer des contrats répétés à des travailleurs intérimaires pour un salaire inférieur, sans avantages et sans sécurité d'emploi, est un problème majeur pour les travailleurs de l'économie à faibles salaires;
- un salaire égal pour un travail égal découragera la pratique du travail intérimaire permanent et garantira l'accès des travailleurs à un emploi digne;
- La transparence des salaires doit également être assurée sur les lieux de travail afin de faire respecter les dispositions en matière d'égalité de rémunération; cela permettra de s'assurer que les travailleurs ne sont pas laissés pour compte;
- l'égalité de rémunération pour un travail égal est une question de justice de genre et de justice raciale, car les travailleurs qui subissent une inégalité de rémunération pour un travail égal sont de manière disproportionnée des femmes et des travailleurs racisés.

TOUT LE MONDE A BESOIN DE JOURS DE MALADIE PAYÉS

Ce que vous pouvez faire : Demandez aux candidats s'ils acceptent de mettre en place un système permanent de 10 jours de maladie payés par l'employeur pour tous les travailleurs, et quand ils le feront.

- tous les travailleurs de l'Ontario méritent 10 jours de maladie permanents, adéquats, universels, accessibles sans interruption et payés par l'employeur;
- 57 % de l'ensemble des travailleurs et 78 % des travailleurs à faibles salaires ne bénéficient pas des jours de maladie payés au Canada;
- la législation sur les jours de maladie payés est une question de justice raciale, car les travailleurs racisés sont moins susceptibles d'avoir accès à des congés de maladie payés;
- les travailleurs ne devraient pas avoir à choisir entre se rendre au travail en étant malade et perdre leur chèque de paye;
- les jours de maladie payés devraient être accessibles de manière transparente. Ils ne devraient pas nécessiter de certificat médical et ne devraient pas non plus être cumulés dans le temps.

Les travailleurs à faible salaire ont besoin d'une augmentation!

Les jours de maladie payés améliorent l'équité pour les femmes, les personnes handicapées et les personnes racisées.

